**门店薪酬方案**

员工晋升机制

试用期员工→一星员工→二星员工→值班经理→代理店长→店长

试用期员工 试用期为1个月

掌握各个岗位技能之后才可升1星员工

二星员工评判标准，熟悉店内日常事物，新员工培训带领。

值班经理评判标准：熟练掌握各种表格制作，员工排班，员工之间关系协调。门店物料库存优化，系统熟悉，电脑故障排除及修理。

代理店长评判标准：参与门店管理，门店活动策划.营销策划及改进，单独招聘面试。门店日常维护，顾客关系维护。

门店薪资方案1

门店采取的是时薪制加奖金提成

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 员工性质 | 基本时薪 | 水吧提成 | 充值提成 | 消费额提成 | 工龄奖 | 优秀员工 | 全勤奖 |
| 试用期 | 13 |  |  |  |  |  | 200 |
| 一星员工 | 14 |  |  |  |  |  | 200 |
| 二星员工 | 15 |  |  |  |  |  | 200 |

水吧提成每杯1元（正价饮品） 充值提成 千分之4 消费额提成千分之3 工龄奖每半年50 封顶200 优秀员工奖100 每月1到2人。

值班经理与试用期店长4500-5000 绩效500-1500